

Cesena, 28 novembre 2014

**A TUTTI I CLIENTI – Loro sedi**

## **OT/24: La Riduzione del tasso di premio INAIL**

Si fa seguito alla circolare n. 71 di pari oggetto per comunicare la variazione intervenuta con la pubblicazione di una guida alla compilazione aggiornata.

Fermo restando che la domanda va presentata **entro il 28/02/2015**.

**La riduzione del tasso di premio è riconosciuta secondo i seguenti criteri:**

<b>Lavoratori –anno</b>	<b>Riduzione</b>
<b>fino a 10</b>	<b>30%</b>
<b>da 11 a 50</b>	<b>23%</b>
<b>da 51 a 100</b>	<b>18%</b>
<b>da 101 a 200</b>	<b>15%</b>
<b>da 201 a 500</b>	<b>12%</b>
<b>oltre 500</b>	<b>7%</b>

Gli interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, dichiarati sul modello di domanda, devono essere stati attuati nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda.

Ad ogni intervento è attribuito un punteggio. Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la **somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100**. Per il raggiungimento del punteggio è possibile selezionare **interventi relativi a diverse sezioni o anche a una sola sezione** del modello. Una volta individuati interventi sufficienti a far raggiungere un punteggio almeno pari a 100, è inibita la selezione di ulteriori interventi.

Rispetto a quanto in precedenza comunicato gli interventi possono riguardare una sola sezione cosa che può facilitare il raggiungimento dei 100 punti.

Nel caso in cui l'azienda abbia effettuato interventi migliorativi diversi da quelli indicati nel modulo di domanda, potrà compilare il campo "Altro" posto nella sezione P del modulo, specificando la natura dell'intervento migliorativo.

In sintesi le sezioni sono:

### **Sezione A INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI**

- a** adozione di un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della Responsabilità Sociale;
- b** implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- c** implementazione di una procedura per la selezione dei fornitori che tiene conto dell'applicazione della legislazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro;
- d** realizzazione di interventi rilevanti volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in attuazione di accordi tra INAIL e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità.

## **Sezione B INTERVENTI PER LA REVENZIONE E PROTEZIONE**

Esempi:

- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST) ha partecipato attivamente alla valutazione dei rischi fornendo il proprio contributo per l'elaborazione del relativo documento.
- Per le aziende fino a 15 lavoratori: la riunione periodica di cui all'art.35 del D.Lgs.81/08 e s.m.i. viene effettuata almeno 1 volta l'anno senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST.

## **Sezione C INTERVENTI SULLE ATTREZZATURE, MACCHINE E IMPIANTI**

Esempi:

- L'azienda ha provveduto alla sostituzione preventiva delle parti di macchina o impianto la cui usura o malfunzionamento può dar luogo ad incidenti, in attuazione di un programma di manutenzione.
- Il datore di lavoro raccoglie e analizza sistematicamente le informazioni sulle anomalie di funzionamento e/o sulle rotture avvenute sulle macchine, gli impianti e le singole attrezzature.

## **Sezione D INTERVENTI PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA**

Esempi:

- Il medico competente ha visitato gli ambienti di lavoro, congiuntamente a RSPP e RLS/RLST, almeno due volte nell'anno e ha redatto i relativi verbali di sopralluogo.
- Il medico competente ha acquisito dati epidemiologici del territorio e del comparto specifico in cui opera l'azienda.

## **Sezione E INTERVENTI PER LA FORMAZIONE**

Esempi:

- L'azienda attua un'idonea e costante formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti attraverso una procedura che comprenda il periodico rilevamento delle necessità formative.
- L'azienda con più di 2 lavoratori ha effettuato la formazione di primo soccorso e di prevenzione incendi a tutti i lavoratori laddove non obbligatorio per legge.

## **Sezione F INTERVENTI CONNESSI ALLA SPECIFICA TIPOLOGIA CONTRATTUALE**

Esempi:

- Il datore di lavoro ha nominato un tutor incaricato di seguire i lavoratori con specifiche tipologie contrattuali<sup>6</sup> nelle fasi di formazione, eventuale addestramento ed inserimento lavorativo.
- Nei riguardi dei lavoratori con specifiche tipologie contrattuali<sup>6</sup> l'azienda attua una procedura specifica per la verifica dell'apprendimento delle procedure di lavoro e di emergenza e per la verifica del corretto comportamento riguardo a tali procedure.

## **Sezione G INTERVENTI PER LAVORATORI STRANIERI**

Esempi:

- L'azienda ha svolto corsi di lingua italiana integrativi per la formazione dei lavoratori stranieri o ha permesso la partecipazione dei lavoratori stranieri a corsi esterni di lingua italiana.
- Il datore di lavoro ha nominato un tutor con funzioni di interfaccia tra la direzione e i lavoratori stranieri in materia di salute e sicurezza.

## **Sezione H GESTIONE DEI CONTRATTI D'APPALTO E/O D'OPERA**

Esempi:

- L'azienda prevede, già a livello contrattuale, la raccolta sistematica dei dati relativi a infortuni e incidenti degli appaltatori e dei subappaltatori avvenuti presso l'azienda stessa e ne tiene conto per l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione.
- L'azienda adotta una procedura che prevede il controllo del rispetto delle regole e/o procedure aziendali e delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro da parte degli appaltatori e subappaltatori. A livello contrattuale devono essere previste esplicite sanzioni per il mancato rispetto di tali procedure, regole e/o norme di legge che, in caso di reiterate violazioni o nei casi più gravi, possono dar luogo alla rescissione dello stesso.

## **Sezione I CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI**

Esempi:

- Il datore di lavoro si avvale per la verifica dell'osservanza delle misure di sicurezza del cantiere di personale qualificato, interno o esterno, oltre a quello previsto dalla legislazione. •

- Il datore di lavoro attua procedure di controllo sulla corretta realizzazione degli impianti, dei ponteggi e sulla pianificata manutenzione delle macchine ed attrezzature utilizzate dalla propria impresa e dalle eventuali imprese esecutrici in subappalto.

#### **Sezione L ATTIVITÀ DI TRASPORTO**

Esempi:

- Il personale che durante l'attività lavorativa fa uso di veicoli a motore personalmente condotti ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura.
- L'azienda ha installato cronotachigrafi di tipo digitale anche sui mezzi di trasporto per i quali tale dispositivo non è obbligatorio.

#### **Sezione M INFORTUNI STRADALI E MOBILITÀ SOSTENIBILE**

Esempi:

- L'azienda organizza un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo o comunque un servizio che sia integrativo di quello fruibile con mezzi pubblici.
- L'azienda ha partecipato, nell'ambito di specifici accordi e convenzioni con gli enti competenti, alla realizzazione di interventi volti al miglioramento della sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro quali ad esempio impianti semaforici, di illuminazione, attraversamenti pedonali, rotatorie, piste ciclabili ecc..

#### **Sezione N GESTIONE DELLE EMERGENZE - PROTEZIONE DA SISMI E ALTRE CALAMITÀ NATURALI**

Esempi:

- L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori: dispone del piano di emergenza e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito.
- L'azienda ha identificato, oltre all'emergenza incendio, ulteriori scenari di emergenza applicabili (eventi sismici o altre calamità naturali) e ha redatto gli specifici piani di gestione. Per ogni diverso scenario di emergenza ha effettuato la relativa prova almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito.

#### **Sezione O INTERVENTI IN ATTUAZIONE DI ACCORDI DI COLLABORAZIONE E PROTOCOLLI DI INTESA**

- L'azienda ha realizzato interventi finalizzati al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in attuazione di accordi di collaborazione e protocolli di intesa sottoscritti a livello nazionale tra INAIL e Istituzioni, Parti Sociali, Organismi Paritetici

#### **Sezione P ALTRO (Specificare la natura dell'intervento migliorativo)**

Per ogni intervento vengono forniti nella Guida alla compilazione alcuni chiarimenti e definizioni per una migliore lettura dell'istanza di riduzione del tasso di tariffa e utili a evitare incertezze interpretative e vengono elencate le evidenze documentali ("documentazione probante") che potranno essere richieste in occasione delle verifiche eventualmente disposte dall'Istituto per il riscontro di quanto dichiarato in autocertificazione nel modulo OT24 e nei suoi allegati.

La nuova versione del modello e i documenti collegati sono disponibili nella sezione "modulistica" del portale **INAIL** e anche nel nostro sito alla pagina <http://www.monitoreengineering.com/documenti.html>

Monitor Engineering è a vostra completa disposizione per qualsiasi chiarimento e può collaborare per la verifica di quanto già messo in atto e di quanto è possibile mettere in atto per raggiungere l'obiettivo finale.

**Per chiarimenti od informazioni contattare Dott.ssa Francesca Bazzocchi al n. 0547/631253 e-mail: [f.bazzocchi@monitoreengineering.com](mailto:f.bazzocchi@monitoreengineering.com)**